

Inhalothérapeute en réadaptation pulmonaire

Vous êtes à la recherche d'un nouveau défi au sein d'une association dynamique, créative et axée sur la santé des individus. Nous avons un nouveau poste pour vous!

Fondée en 1938, l'Association pulmonaire du Québec est le seul organisme sans but lucratif à promouvoir la santé respiratoire et prévenir les maladies pulmonaires par la recherche, l'éducation et les services. Elle vient en aide et défend tant les personnes atteintes que l'ensemble de la population québécoise.

L'Association pulmonaire du Québec a ouvert, en octobre 2017, un centre d'enseignement et de réadaptation pulmonaire, en partenariat avec le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM) et l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont (HMR). Le centre INSPIR'ER est ainsi né du constat d'un manque flagrant de services de première ligne en réadaptation pulmonaire dans l'est de Montréal, une région particulièrement touchée par les problèmes de santé respiratoire. Il s'agit du premier centre communautaire de réadaptation pulmonaire au Québec.

Sommaire de l'emploi :

Le titulaire du poste fait partie d'une équipe de quatre personnes dédiées à la réadaptation pulmonaires des patients atteints de cancer du poumon, de fibrose pulmonaire idiopathique, de MPOC et d'asthme sévère. Il est responsable de faire de l'enseignement aux patients et d'assurer leur suivi ainsi que leur évaluation clinique à notre centre de réadaptation pulmonaire Inspir'er situé dans l'est de Montréal.

Description de tâches

- Assurer, en collaboration avec l'équipe, le bon déroulement du centre de réadaptation
- Supervision et motivation des patients durant les séances de réadaptation

- Évaluation et surveillance cardio-respiratoire des patients pré-per-post séances de réadaptation
- Planifier les cliniques de pneumologies et faire l'attribution des rendez-vous
- Évaluation initiale et suivi des patients suites aux recommandations du pneumologue
- Faire le montage du dossier médical du patient et en faire le suivi avec les pneumologues
- Effectuer les tests de spirométrie
- Enseignement de groupe et individuel sur la MPOC / Asthme / Fibrose pulmonaire idiopathique / Cancer pulmonaire / Cessation tabagique, etc.
- Gérer le programme de maintien
- Effectuer la vaccination antigrippale et antipneumococcique
- Remplir toutes les tâches connexes reliées au poste

CRITÈRES DE SÉLECTION

A. Facteur d'expérience

1 à 3 ans d'expérience dans un poste similaire. Le bilinguisme est essentiel.

B. Facteurs d'instruction

Un diplôme d'études en inhalothérapie. Membre en règle de l'OPIQ.

C. Facteurs personnels

1. Tempérament et qualités personnels recherchés

Le titulaire du poste détient des aptitudes remarquables pour le service à la clientèle. Il possède d'excellentes habiletés à développer et à entretenir des relations avec les patients et les professionnels de la santé. La personne devra aimer effectuer un travail diversifié, de précision et comportant beaucoup d'inconnus. Le titulaire devra faire preuve d'une attitude positive et motivée. Le titulaire devra faire preuve d'autonomie, de logique et posséder un grand sens des responsabilités et de la discrétion. Il devra être capable de soutenir la pression.

Il est reconnu pour son attitude professionnelle, pour sa capacité de prise de décision et son sens de l'organisation tout comme pour son honnêteté. Il sait faire preuve de rigueur et d'innovation. Il possède de fortes aptitudes pour le travail d'équipe. Son sens de l'initiative, son dynamisme et sa polyvalence sont des qualités inhérentes de sa personne. La personne devra démontrer une facilité à reconnaître et à transiger avec les priorités ainsi qu'à résoudre les situations difficiles avec tact.

2. Autres critères de sélection

- Une bonne connaissance du programme Mieux vivre avec une MPOC est une obligation;
- Aptitude exceptionnelle à motiver et mobiliser des patients et des intervenants de divers milieux ;
- Entregent, courtoisie, écoute active ;
- Orienté vers les résultats;
- Expérience en sollicitation individuelle ;
- Capacité à travailler en équipe ;
- Sens inné de l'organisation, des priorités, de la rigueur et polyvalence ;
- Aptitude à travailler de façon rationnelle et systématique ;
- Excellentes capacités rédactionnelles en français ;
- Maîtrise de différents logiciels, dont Word, PowerPoint ;
- Connaissance du milieu des organismes associatifs en santé un atout ;
- Être disponible en soirée et les fins de semaine à l'occasion ainsi qu'à voyager ;
- Contribue dans son travail à agir dans les meilleurs intérêts de l'organisme.
- Non-fumeur.

3. HORAIRE DE TRAVAIL :

Temps plein (70 heures / 2 semaines) incluant un vendredi sur deux de congé.

À l'occasion, être disponible le soir et la fin de semaine.

4. CONGÉS ET VACANCES

3 semaines de vacances en débutant et nos bureaux sont fermés durant le temps des fêtes.

5. AUTRES AVANTAGES

Assurance collective incluant plan dentaire et lunettes payés par l'employeur. Plan de retraite. Programme d'assurance invalidité de courte et longue durée disponible.

Les journées de maladies non prises sont payées la première semaine de janvier.

Le générique masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

Si le défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité **avant le 13 décembre 2018** à dominique.massie@pq.poumon.ca ou à l'adresse suivante :

6070 Sherbrooke Est,
Bureau 104
Montréal (Québec) H1N 1C1

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour les entrevues.